

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВСТУПИЛИ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА



В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента России увеличен на 1098 рублей и составляет 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.

Пособие по безработице

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

Пенсия

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления.

С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет

средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет – мужчины, с 40 – женщины.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном – в особых случаях, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, после чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого дня – ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и соответствующим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

Электронный документооборот

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие. При приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Источник: [Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)